



CODICE ETICO AICOPRO

Sommario

1. PREMESSA	2
2. VALORI	2
3. DOVERI	3
4. RAPPORTI	3
5. DISCRIMINAZIONE	4
6. SICUREZZA	4
7. RAPPORTI VERSO TERZI	4
8. APPLICAZIONE	4
9. DISPOSIZIONI FINALI	5



1. PREMESSA

L'Associazione Italiana Coaching Professionale in sigla **AICOPRO** rappresenta, tutela, assiste e forma i Coach e coloro che intendono intraprendere tale professione, al fine di favorire un percorso di crescita volto al raggiungimento di un adeguato prestigio e benessere dei Professionisti aderenti. Tale percorso si realizza attraverso il contributo allo sviluppo della società italiana e all'affermazione di un sistema professionale innovativo, internazionalizzato, sostenibile, capace di promuovere la crescita economica, sociale, civile e culturale del "Paese Italia". In questo quadro, la **AICOPRO** rappresenta il punto di riferimento per la figura professionale del Coach, assicurando ai propri associati un solido senso di identità, garantendo un'efficace rappresentanza a tutti i livelli istituzionali e in tutte le sedi attraverso la **Conf. PMI ITALIA**, della quale è Diretta Emanazione, ed erogando servizi qualificati di elevata professionalità ai soci, anche in ambito Europeo.

AICOPRO è una Associazione Professionale di Diretta Emanazione della **Conf. "PMI ITALIA"**, costituita ai sensi della Legge N.4 del 14 gennaio 2013 ed è riconosciuta a livello nazionale ed europeo e, come tale, svolge funzione di rappresentanza nei confronti della Pubblica Amministrazione, quale espressione dell'identità dei propri associati.

I principi fondamentali del presente **Codice Etico di Comportamento** si basano sulla diffusione della cultura della legalità, sulla trasparenza dei processi e sull'adozione di modelli di condotta ispirati ad autonomia, integrità ed eticità.

AICOPRO ritiene che il raggiungimento delle proprie finalità istituzionali e associative debba avvenire nel rispetto di comportamenti adeguati ed eticamente responsabili, in conformità ai principi di buona fede, integrità e trasparenza, nonché alle disposizioni statutarie e regolamentari interne.

La violazione delle disposizioni contenute nel presente Codice Etico può comportare l'applicazione di sanzioni disciplinari, in conformità con quanto stabilito dal sistema disciplinare di cui dall'art. 10 dello Statuto associativo vigente.

La finalità del **Codice Etico di Comportamento** è definire un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo volto alla prevenzione dei rischi-reato, con particolare attenzione alle disposizioni in materia di responsabilità amministrativa delle Organizzazioni, ai sensi del d.lgs. 231/01.

Il documento rappresenta il quadro di riferimento dell'intero sistema associativo di **AICOPRO** e dei Coach Professionisti iscritti nei Registri Nazionali, operanti nei diversi ambiti del Coaching.

2. VALORI

AICOPRO persegue gli scopi istituzionali ispirandosi ai valori nei quali si riconosce, che sono:

- Tutela e rappresentanza dei soci:** garantire la protezione dei Coach Professionisti su tutto il territorio nazionale e assicurare la loro rappresentanza su tutti i tavoli istituzionali;
- Sistema democratico e partecipativo:** promuovere l'effettivo intervento dei soci Professionisti attraverso un'azione capillare ed incisiva, secondo i criteri dell'economicità, efficacia ed efficienza;



ASSOCIAZIONE ITALIANA COACHING PROFESSIONALE

- Contributo attivo dei Soci Professionisti:** i Soci Professionisti devono partecipare attivamente alla vita associativa, operando nell'esclusivo interesse di AICOPRO e dell'organizzazione da essa direttamente emanata. Devono evitare comportamenti che possano compromettere l'unità associativa e comunicare tempestivamente eventuali situazioni di incompatibilità previste dallo Statuto. In tali casi, sono tenuti a rinunciare al mandato, alla delega o alla nomina ricevuta; oppure ad autosospendersi, a tutela del profilo associativo.
- Libero mercato e centralità del professionista:** promuovere un assetto organizzativo basato sul libero mercato e sulla valorizzazione del libero professionista;
- Trasparenza e correttezza nei rapporti:** condurre ogni attività interna ed esterna secondo i valori di trasparenza, correttezza, imparzialità, affidabilità ed efficienza;
- Rispetto della legge e contrasto alle pratiche illecite:** rispettare e far rispettare le leggi vigenti, respingere la corruzione, il riciclaggio e ogni pratica illegale, con particolare attenzione alle disposizioni in materia di responsabilità amministrativa ex d.lgs. 231/2001.
- Tracciabilità delle operazioni:** ogni operazione deve essere legittima, autorizzata, registrata, verificabile e coerente con il regolamento di attuazione dello Statuto associativo, corredata da adeguato supporto documentale che consenta di risalire in qualsiasi momento all'iter decisionale, all'autorizzazione e al successivo svolgimento.

3. DOVERI

Le future sedi Periferiche o Territoriali dell'Associazione **AICOPRO**, nonché tutti gli organi che ne faranno parte, sono tenute ad adottare modelli di comportamento ispirati all'integrità morale, deontologica e professionale. In particolare, essi devono:

- agire con spirito di giudizio libero da condizionamenti esterni;
- rimuovere gli ostacoli che impediscono la più ampia ed effettiva partecipazione dei soci;
- interpretare il proprio ruolo con eticità, spirito di servizio e nel rispetto delle prerogative e dei doveri ad esso connessi.

4. RAPPORTI

AICOPRO si propone come interlocutore rappresentativo, mantenendo la massima correttezza, trasparenza, imparzialità ed equità nei rapporti interni ed esterni. L'Associazione si impegna a evitare comportamenti da parte dei propri membri che possano influenzare organi o uffici al fine di trarne vantaggi personali, garantendo che tutte le informazioni fornite a qualsiasi titolo siano veritiere, trasparenti e complete;

tutto il personale, i dipendenti e collaboratori dell'Associazione **AICOPRO**, rivestono un ruolo fondamentale nella realizzazione degli obiettivi e degli impegni del sistema e nella tutela dell'immagine, della reputazione e degli standard etici dell'organizzazione. Essi devono assumere decisioni che nell'interesse dell'Associazione e nel rispetto dei principi stabiliti dal presente Codice Etico. In particolare, è loro dovere:

- rispettare integralmente il Codice Etico di Comportamento e il Modello Organizzativo ex d.lgs. 231/2001.



- garantire che i locali e le attrezzature di lavoro siano sempre in condizioni adeguate e decorose per lo svolgimento delle attività.

5. DISCRIMINAZIONE

AICOPRO ripudia ogni forma di discriminazione nell'esercizio delle proprie attività professionali. Sono vietate discriminazioni basate su età, genere, stato di salute, razza o nazionalità, opinioni politiche e credenze religiose.

L'Associazione garantisce pari trattamento e pari opportunità a tutti i soci, collaboratori e interlocutori esterni, assicurando che ogni decisione e azione sia improntata ai principi di equità, rispetto e imparzialità.

6. SICUREZZA

AICOPRO adotta tutte le misure idonee a prevenire l'insorgenza di rischi all'interno delle proprie strutture, garantendo la sicurezza e la salute dei propri soci, dipendenti e collaboratori.

In particolare, l'Associazione si impegna a:

- garantire una costante formazione e informazione del personale e dei collaboratori in materia di salute e sicurezza;
- rispettare la normativa vigente in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, ai sensi del d.lgs. 81/2008;
- assicurare igiene, sicurezza e condizioni di lavoro adeguate in tutte le sedi associative.

7. RAPPORTI VERSO TERZI

I rapporti di AICOPRO con la Pubblica Amministrazione, con Enti che svolgono attività di pubblica utilità o di pubblico interesse e con qualsiasi soggetto esterno devono essere improntati ai principi di correttezza, trasparenza, imparzialità e lealtà.

In particolare, è fatto obbligo di:

- rispettare rigorosamente rispetto la legge, evitando tentativi di corruzione, indebita percezione di erogazioni, truffa in danno dello Stato;
- selezionare fornitori nel rispetto dei principi di efficienza, lealtà, imparzialità e fiducia, garantendo la qualità e il livello del servizio richiesto;
- far sì che dipendenti, collaboratori, consulenti e tutti i soggetti autorizzati ad agire in nome e per conto dell'Associazione si comportino con correttezza, buona fede e lealtà nell'esecuzione dei rapporti contrattuali o degli incarichi ricevuti, rispettando il presente **Codice Etico di Comportamento**;
- fare esclusivo ricorso ad informazioni veritiere, chiare, trasparenti, non strumentali, conformi alle politiche ed ai programmi dell'organizzazione.



8. APPLICAZIONE

AICOPRO riconosce l'importanza del libero mercato e della necessità di improntare la propria azione sui valori della trasparenza, correttezza, imparzialità, affidabilità ed efficienza. A tal fine, il presente **Codice Etico di Comportamento** definisce i principi che devono guidare tutte le attività di Formazione svolta dall'Associazione, sia nei confronti dei soci e degli organi interni sia verso soggetti esterni. Tutte le attività dell'Associazione devono essere fondate sul principio di legalità e sul rispetto della legge, respingendo corruzione, riciclaggio e ogni pratica illegale.

Per garantire l'effettiva applicazione del Codice Etico è istituito un **Comitato per l'applicazione del Codice Etico di Comportamento**, anche denominato "Comitato Etico" composto da N.03 (tre) membri del Consiglio Nazionale, con incarico triennale.

9. DISPOSIZIONI FINALI

Il presente **Codice Etico di Comportamento** costituisce norma regolamentare dell'Associazione **AICOPRO** e, pertanto, verrà inserito negli atti ufficiali della stessa;

In ottemperanza alle obbligazioni contenute negli artt. 7, 9 e 12 del vigente Statuto associativo, i Soci Professionisti aderenti al Sistema **AICOPRO** si impegnano a rispettare tutte le prescrizioni contenute nel presente **Codice Etico di Comportamento**;

Il presente **Codice Etico di Comportamento** viene divulgato a tutto il sistema associativo **AICOPRO** tramite tutti i canali comunicativi interni e reso disponibile a chiunque ne faccia richiesta. Inoltre, il **Codice Etico di Comportamento** verrà pubblicato sul sito web istituzionale e rimarrà a disposizione di tutti gli interlocutori esterni che interagiscono con la l'Associazione **AICOPRO**.

Il Vicepresidente Nazionale

Dott.ssa Elena P. Matasaru

Il Presidente Nazionale

Geom. Tiziano Fiori

Il Consiglio Direttivo Nazionale